



الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



سياسة تنظيم العلاقة مع المستفيدين

تمهيد :

تضع جمعية قادر لتعزيز الصحة النفسية بتبوك السياسات والإجراءات التي تنظم علاقتها بجميع الأطراف من مستفيدين وداعمين ومتطوعين وخلافه , بما يكفل حقوق الجمعية وكافة هذه الأطراف . وتشكل أنظمة العمل والعقود المصدر الأساسي في تحديد حقوق وواجبات المتعاقدين وطريقة أدائها وتبعات التقصير في الأداء , وحدود المسؤولية وطريقة تسوية الخلافات التي قد تنشأ من جراء تنفيذ هذه العقود والخدمات بشكل يكفل حماية الأطراف ذات العلاقة مع الجمعية .

وتركز جمعية قادر لتعزيز الصحة النفسية بتبوك على صيغة العلاقات مع المستفيدين , وتضع لها أولوية من خلال وضع آلية لتنظيم هذه العلاقة , مع مراجعتها باستمرار والتعديل عليها وتعميمها بما يكفل حقوق المستفيد .

الهدف العام :

تقديم خدمة متميزة للمستفيدين من كافة الشرائح بإتقان وسرعة وجودة عالية لإنجاز معاملاتهم ومتابعة متطلباتهم ومقترحاتهم والعمل على مواصلة التطوير والتحسين التي تتم بالتعاون مع كافة الجهات للوصول إلى تحقيق الأهداف , والوصول إليهم بأسهل الطرق دون الحاجة إلى طلب المستفيد .

الأهداف التفصيلية :

- تقدير حاجة المستخدم وكافة الفئات المستفيدة في الجمعية من خلال تسهيل الإجراءات وحصولهم على كافة الخدمات المطلوبة دون عناء ومشقة .
- تقديم الخدمات المتكاملة بأحدث الأساليب الالكترونية في خدمة المستخدم .
- تقديم المعلومات والإجابات بشكل ملائم بما يتناسب مع تساؤلات المستخدمين واستفساراتهم من خلال عدة قنوات .
- تقديم خدمة للمستخدم من موقعه حفاظاً لوقته وتقديراً لظروفه وسرعة انجاز خدمته .
- التركيز على عملية قياس رضا المستخدم كوسيلة لرفع جودة الخدمة المقدمة والتحسين المستمر لإجراء تقديم خدمة وأداء مقدم الخدمة .
- زيادة ثقة وانتماء المستخدمين بالجمعية من خلال تبني أفضل المعايير

والممارسات في تقديم الخدمة للمستخدم وذلك عن طريق ما يلي :

- 1- تصحيح المفاهيم السائدة لدى المستخدم عن الخدمات المقدمة في الجمعية .
- 2- تكوين انطباعات وقناعات ايجابية جديدة نحو الجمعية وما تقدم من خدمات .
- 3- نشر ثقافة تقييم الخدمة لدى المستخدم والتشجيع على ذلك والتأكد على أن تقييم جودة الخدمة حق من حقوق المستخدم حيث أنها أداة للتقويم والتطوير والرقى بالخدمات المقدمة .
- 4- نشر ثقافة جودة الخدمة بين جميع الأقسام التي تقدم خدماتها للمستخدمين الداخلي أو الخارجي .

5- ابتكار مفاهيم وتقنيات إدارية للارتقاء بمستوى ونوعية الخدمات المقدمة للمستخدمين ومحاولة القضاء على معوقات تقديم خدمات ذات جودة عالية وذلك من خلال التطوير والتحسين المستمر للخدمات المقدمة للمستخدمين من خلال تلمس آراء المستخدمين .

القنوات المستخدمة للتواصل مع المستخدمين :

- 1- المقابلة .
- 2- الاتصالات الهاتفية .
- 3- وسائل التواصل الاجتماعي .
- 4- الخطابات .
- 5- خدمات طلب المساعدة .
- 6- خدمة التطوع .
- 7- الموقع الإلكتروني للجمعية .

الأدوات المتاحة لموظف علاقات المستخدمين للتواصل مع المستخدمين :

- اللائحة الأساسية للجمعية .
- لائحة البحث الاجتماعي .
- دليل سياسة الدعم للمستخدمين .
- طلب دعم مستفيد .

يتم التعامل مع المستخدم على مختلف المستويات لإنهاء معاملاته بالشكل التالي :

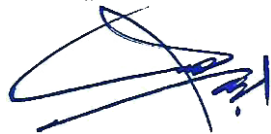
- 1- استقبال المستخدم بلباقة واحترام والإجابة على جميع الاستفسارات وإعطاء المراجع الوقت الكافي .



- 2- التأكد من تقديم المراجع كافة المعلومات المطلوبة , وعلى الموظف مطابقة البيانات والتأكد من صلاحيتها وقت التقديم .
- 3- التأكد من صحة البيانات المقدمة من طالب الدعم والتوقيع عليها وأنه مسئول مسئولية مباشرة عن صحة المعلومات .
- 4- التوضيح للمستفيد بأن طلبه سيرفع للجنة البحث لدراسة طلبه والرد عليه بشأن قبوله أو رفضه خلال مدة لا تقل عن شهر .
- 5- استكمال إجراءات التسجيل مع اكتمال الطلبات .
- 6 تقديم الخدمة اللازمة .

إعتماد مجلس الإدارة :

تم إعتماد سياسة تنظيم العلاقة ع المستفيدين بجمعية قادر لتعزيز الصحة النفسية بتبوك في اجتماع مجلس الإدارة بجلسته الثامنة المنعقدة بتاريخ 1442/12/22 هـ .

رئيس مجلس الإدارة
إبراهيم بن لافي العنزي



  @qader2019
qader19r@gmail.com
www.qader.org.sa

الرقم الموحد

 9200 03127

 0144260600